

**министерство образования и науки Самарской области
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Самарской области
«Самарское художественное училище имени К.С. Петрова-Водкина»**

СОГЛАСОВАНО

от работников ГБПОУ «Самарское
художественное училище
им. К.С. Петрова-Водкина»

_____ **Нажмакова В.А.**

« ____ » _____ 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «Самарское
художественное училище
им. К.С. Петрова-Водкина»

_____ **Мисюк Г.М.**

Приказ № ____ от « ____ » _____ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о правилах обеспечения работников средствами
индивидуальной защиты и смывающими средствами**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о правилах обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарское художественное училище имени К.С. Петрова-Водкина» (далее соответственно – Положение и Училище) разработано в соответствии с:

- Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 13.06.2023);
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 24.06.2023) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом и локальными нормативными актами Училища.
- другими нормативными актами, регулирующими отношения по охране труда.

1.2. Данное Положение устанавливает обязательные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации.

1.3. Требования настоящего Положения распространяются на работодателя и работников.

1.4. Организация всех работ по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, в том числе приобретение, выдача, хранение, уход, вывод из эксплуатации, утилизация средств индивидуальной защиты осуществляется за счёт средств работодателя.

1.5. Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу средств индивидуальной защиты, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или)

опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее – Единые типовые нормы), с учётом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

В период до 31 декабря 2024 года работодатель вправе осуществлять обеспечение средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – типовые нормы) с учётом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм принимается работодателем.

1.6. Допускается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты по договору со специализированной организацией.

1.7. Приобретение и эксплуатация (в том числе по договору аренды или аутсорсинга) средств индивидуальной защиты, не имеющих документа о подтверждении соответствия, а также имеющих документы о подтверждении соответствия, срок действия которых истёк, не допускается, за исключением производимых серийно средств индивидуальной защиты, выпущенных в обращение в период действия документа о подтверждении соответствия (сертификата или декларации) до истечения срока годности или нормативного срока эксплуатации средств индивидуальной защиты.

1.8. Приобретение и эксплуатация дерматологических средств индивидуальной защиты от воздействия биологических факторов (микроорганизмов, насекомых, паукообразных) допускается только в случае наличия подтверждения соответствия требованиям технического регламента и документам национальной системы стандартизации (при наличии), а также прошедших процедуру государственной регистрации.

1.9. Ответственность за определение потребности, выбор, своевременную и в полном объеме выдачу работникам средств индивидуальной защиты, за организацию контроля за правильностью их эксплуатации работниками, а также за хранение, уход и вывод из эксплуатации средств индивидуальной защиты возлагается на работодателя.

2. Права и обязанности работодателя в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты

2.1. Работодатель обязан:

- разработать на основании Единых типовых норм, с учётом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам Училища;

- обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, с учётом особенностей структуры управления Училища и требований Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;
- обеспечить информирование работников о полагающихся им средствах индивидуальной защиты и смывающих средствах согласно нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность средств индивидуальной защиты в случае хранения их у работников в нерабочее время;
- обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации средств индивидуальной защиты, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;
- организовать учёт и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты и смывающих средств, а также за своевременным возвратом средств индивидуальной защиты по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности средств индивидуальной защиты либо в случае досрочного выхода средств индивидуальной защиты из строя;
- не допускать работников к выполнению работ без обеспечения средствами индивидуальной защиты, а также в неисправных средствах индивидуальной защиты или в средствах индивидуальной защиты с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;
- обеспечить в случае применения вендингового оборудования и дозаторов постоянное наличие в них средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств;
- обеспечить контроль за правильностью применения средств индивидуальной защиты работниками;
- обеспечить хранение средств индивидуальной защиты в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт средств индивидуальной защиты в период эксплуатации;
- обеспечить уход (стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию), обслуживание средств индивидуальной защиты в соответствии с рекомендациями изготовителей средств индивидуальной защиты;
- обеспечить своевременный приём от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию средств индивидуальной защиты.

2.2. Работодатель имеет право:

- формировать нормы и вести учёт выдачи работникам средств индивидуальной защиты с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных);
- организовать выдачу средств индивидуальной защиты и (или) их сменных элементов, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов;
- осуществлять при формировании норм замену нескольких средств индивидуальной защиты, указанных в Единых типовых нормах, на одно, обеспечивающее аналогичную или

улучшенную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений.

3. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты

3.1. Работник обязан:

- эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему средства индивидуальной защиты;
- соблюдать правила эксплуатации (использования) средств индивидуальной защиты;
- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности средств индивидуальной защиты, информировать работодателя о потере целостности выданных средств индивидуальной защиты, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;
- информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных;
- вернуть работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные средства индивидуальной защиты;
- вернуть работодателю средства индивидуальной защиты по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

4. Определение работодателем потребности в средствах индивидуальной защиты

4.1. Потребность в средствах индивидуальной защиты устанавливается работодателем в зависимости от профессий (должностей) работников Училища с учётом перечня и уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, количества работников на этих рабочих местах, с учётом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в средствах индивидуальной защиты.

4.2. Нормы разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм, с учётом результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения средств индивидуальной защиты.

4.3. Образец оформления норм содержится в Приложении 1 настоящего Положения.

4.4. Нормы должны обеспечивать равноценную (в том числе, в случае замены средств индивидуальной защиты) или превосходящую (за счёт расширения номенклатуры или увеличения количества выдаваемых средств индивидуальной защиты, либо за счёт выдачи средств индивидуальной защиты, обеспечивающих более широкий спектр защитных свойств) по сравнению с Едиными типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных при проведении специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

4.5. Нормы должны содержать конкретную информацию о классе(ах) защиты, эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа средств индивидуальной защиты), особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче средств индивидуальной защиты.

4.6. Нормы должны содержать информацию о средствах индивидуальной защиты, необходимых работникам для осуществления трудовой деятельности, включая деятельность при совмещении профессий или выполнении совмещаемых работ, в том числе в составе комплексных бригад.

При определении работодателем объема выдачи средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам на основании проведенных специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, работодатель использует Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей, Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

4.7. Работодатель в рамках проведения оценки профессиональных рисков организует мониторинг и актуализацию норм, в том числе на основании заявления работника, его руководителя или представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), наличия и (или) возможного появления вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте, а также опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников.

В случае выявления не зафиксированных ранее опасностей, требующих применения средств индивидуальной защиты для защиты работника, работодатель обязан актуализировать Нормы и обеспечить выдачу вновь включенных средств индивидуальной защиты.

4.8. Все средства индивидуальной защиты, включенные в нормы, являются обязательными к выдаче работникам за счет средств работодателя.

5. Выбор средств индивидуальной защиты

5.1. Выбор средств индивидуальной защиты осуществляется работодателем посредством сопоставления информации, представленной в нормах, с данными о защитных свойствах и эксплуатационных характеристиках конкретных средств индивидуальной защиты, в соответствии с действующими документами о подтверждении соответствия, размещенными в Федеральной государственной информационной системе Федеральной службы по аккредитации, и (или) иными документами, действующим для данного вида продукции.

5.2. Выбор дерматологических средств индивидуальной защиты, необходимых для защиты работников, и включение их в нормы осуществляется работодателем в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств посредством сопоставления информации о типах загрязнения, свойствах рабочих материалов, веществ и сред, присутствующих на рабочих местах, с информацией о защитных свойствах дерматологических средств индивидуальной защиты в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя и документами о подтверждении соответствия требованиям технического регламента и документов национальной системы стандартизации (при наличии), действующих для данного вида продукции.

5.3. Область применения, класс защиты и (или) эксплуатационные уровни средств индивидуальной защиты (если это предусмотрено для данного типа средств индивидуальной защиты), указанные в эксплуатационной документации изготовителя, должны по уровню защиты соответствовать уровням воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, установленных по результатам специальной оценки условий труда, характеру воздействия опасностей, выявленных по результатам оценки профессиональных рисков, а также характеру выполняемой работы, продолжительности работы, индивидуальным

особенностям пользователя, совместимости конкретного вида средств индивидуальной защиты с другими используемыми средствами индивидуальной защиты.

6. Выдача средств индивидуальной защиты индивидуального учёта

6.1. Средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, антропометрическим параметрам, а также нормам.

6.2. Выдача работникам и возврат ими средств индивидуальной защиты, выдача дерматологических средств индивидуальной защиты, смывающих средств фиксируются записью в личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты (в электронном или бумажном виде) (Приложение 2).

6.3. В электронной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухгалтерского учёта о получении средств индивидуальной защиты, на котором имеется личная подпись работника или данные с электронных считывающих устройств, фиксирующих биометрические данные работника или его электронную подпись, либо иные сведения, позволяющие идентифицировать личность работника.

6.4. В случае обеспечения учета выдачи средств индивидуальной защиты в электронном виде ведение личных карточек на бумажном носителе не требуется.

6.5. В случае если работодатель организовал выдачу средств индивидуальной защиты и их сменных элементов, применение которых не требует проведения дополнительного инструктажа, посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования), необходимо обеспечить идентификацию работника и автоматическое заполнение данных о выданных средствах индивидуальной защиты в электронной карточке учёта выдачи средств индивидуальной защиты.

Идентификация может осуществляться с помощью персональных электронных носителей и других методов, установленных локальным нормативным актом работодателя.

6.6. При выдаче работнику средств индивидуальной защиты, полученных работодателем во временное пользование по договору аренды, за работником закрепляется индивидуальный комплект средств индивидуальной защиты с индивидуальной маркировкой, в которой указана идентифицирующая информация о работнике. Сведения о выдаче средств индивидуальной защиты, взятых в аренду, заносятся в личную карточку учёта выдачи средств индивидуальной защиты работнику.

6.7. Работникам, временно переведённым на другую работу, работникам и лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, обучающимся образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности Училища либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации мероприятия по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с нормами и правилами на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору). Для этих целей могут использоваться дежурные средства индивидуальной защиты общего пользования.

6.8. Работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии, дополнительно выдаются другие виды средств индивидуальной защиты, в зависимости от выполняемых работ, предусмотренные нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ), с внесением отметки о выданных средствах индивидуальной защиты в личную карточку учёта выдачи средств индивидуальной защиты.

7. Выдача дежурных средств индивидуальной защиты

7.1. Дежурные средства индивидуальной защиты закрепляются за определённым рабочим местом (объектом) и выдаются (применяются) поочерёдно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти средства индивидуальной защиты предназначены.

7.2. Дежурные средства индивидуальной защиты, с учётом требований к правилам личной гигиены работников и индивидуальных особенностей работников, передаются от одной смены к другой под ответственность уполномоченных работодателем лиц.

7.3. Выдача и сдача дежурных средств индивидуальной защиты по окончании нормативного срока эксплуатации фиксируется в карточке выдачи дежурных средств индивидуальной защиты (в электронном или бумажном виде) (Приложение 3).

8. Выдача дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств

8.1. Для обеспечения защиты от загрязнений, воздействия агрессивных рабочих материалов, веществ и сред работникам выдаются в соответствии с нормами, разработанными на основании положений Единых типовых норм, регулирующих выдачу дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств, дерматологические средства индивидуальной защиты с подтверждённой эффективностью различных форм (кремы, эмульсии, гели, спреи) и видов действия.

Использование дерматологических средств индивидуальной защиты для защиты от воздействия радиоактивных веществ и ионизирующих излучений не допускается.

8.2. На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа в виде средств для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства в виде твёрдого мыла или жидких моющих средств (жидкое туалетное мыло, гель для тела и волос и другие).

8.3. На работах, связанных с неустойчивыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства. В этом случае работодатель обеспечивает их постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях. Внесение отметки о выдаче на данных условиях указанных смывающих средств в личную карточку учёта выдачи средств индивидуальной защиты не требуется.

8.4. На работах, связанных с устойчивыми и (или) особо устойчивыми загрязнениями, в дополнение к смывающим средствам работникам выдаются дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа в виде средств для очищения от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений.

8.5. Не допускается замена смывающих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки), каустической содой и другими).

8.6. Не допускается замена дерматологических средств индивидуальной защиты очищающего типа в виде средств для очищения от устойчивых (или) особо устойчивых загрязнений на смывающие средства.

8.7. Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства гидрофильного действия выдаются работникам при работе с водонерастворимыми рабочими материалами и веществами.

Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства гидрофобного действия выдаются работникам при работе с агрессивными водорастворимыми рабочими материалами и веществами, а также при работах в перчатках из полимерных материалов.

Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства комбинированного (универсального) действия выдаются работникам на работах при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ.

8.8. Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды выдаются работникам, занятым на наружных, сварочных и других работах, связанных с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С, а также для защиты от пониженных температур, с учетом сезонной специфики региона.

8.9. Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): репеллентные средства выдаются работникам при работе в районах, где сезонно наблюдается массовый лёт кровососущих насекомых (комары, мошка, слепни, оводы), с учётом сезонной специфики региона.

Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей): инсектоакарицидные средства выдаются работникам при работе в районах, где наблюдается распространение и активность кровососущих паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учётом сезонной специфики региона и актуальными рекомендациями федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере защиты прав потребителей.

8.10. В период распространения инфекций вирусной этиологии дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа: средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием) выдаются всем работникам.

8.11. При работах, требующих применения дерматологических средств индивидуальной защиты защитного и очищающего типа для очищения от устойчивых и (или) особо устойчивых загрязнений, работникам выдаются, в комплексе с указанными средствами, дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа.

8.12. Выдача работникам дерматологических средств индивидуальной защиты, расфасованных в упаковки емкостью 250 мл и более, осуществляется посредством применения дозирующих систем (дозаторов), которые размещаются в производственных или санитарно-бытовых помещениях.

Пополнение или замена ёмкостей, содержащих дерматологические средства индивидуальной защиты, осуществляется по мере расходования указанных средств.

Контроль за исправностью дозирующих систем (дозаторов), их ремонт и замена осуществляется работодателем.

8.13. Выдача работникам дерматологических средств индивидуальной защиты осуществляется ежемесячно, кроме времени отсутствия на рабочем месте по причине нахождения в отпуске. Дерматологические средства индивидуальной защиты, оставшиеся неиспользованными по истечении отчётного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении срока годности.

Выдача дерматологических средств индивидуальной защиты фиксируется в личной карточке учёта выдачи средств индивидуальной защиты работнику с указанием информации о способе выдачи данного вида средства индивидуальной защиты – лично (индивидуально) или с использованием дозирующих систем. Данная информация отражается в личной карточке учёта выдачи средств индивидуальной защиты с соответствующей отметкой в графе «Лично/дозатор».

9. Выдача средств индивидуальной защиты с учётом климатических особенностей и сезонности

9.1. Работникам для использования на открытом воздухе и в иных условиях окружающей среды, вызывающих общее и (или) локальное переохлаждение, выдаются специальная одежда, специальная обувь, головные уборы, дерматологические средства индивидуальной защиты и средства индивидуальной защиты рук, иные средства индивидуальной защиты, необходимые для защиты от пониженных температур, с классом защиты (при наличии), соответствующим климатическому поясу, либо превосходящим в соответствии со сроками нормативной эксплуатации (Приложение 4).

9.2. Работодатель может дополнительно выдавать работникам специальную одежду для защиты от прохладной окружающей среды (окружающая среда, характеризующаяся сочетанием влажности и ветра при температуре воздуха выше минус 5°С).

9.3. Средства индивидуальной защиты, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных или повышенных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются работодателю для хранения до следующего сезона.

Расчёт продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включать время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.

10. Выдача средств индивидуальной защиты работникам сторонних организаций

10.1. Работники сторонних организаций, выполняющие работы по договору подряда в производственных цехах и участках принимающей стороны (заказчика), где имеются вредные и (или) опасные производственные факторы, а также при выполнении работ в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, должны быть обеспечены средства индивидуальной защиты за счёт средств работодателя сторонней организации в соответствии с нормами работодателя сторонней организации.

Выдаваемые средства индивидуальной защиты должны учитывать специфику производственной деятельности работодателя, на территории которого проводятся работы.

Информацию для подбора средств индивидуальной защиты по запросу предоставляет работодатель, на территории которого проводятся работы.

10.2. Выдача, учёт выданных средств индивидуальной защиты, а также мероприятия по уходу и ремонту осуществляются работодателем сторонней организации.

10.3. В отдельных случаях, когда выдача и возврат средств индивидуальной защиты невозможны в силу соблюдения требований законодательства Российской Федерации по обеспечению радиационной, биологической и химической безопасности, возможно обеспечение работников средствами индивидуальной защиты сторонних организаций, выполняющих работы в производственных цехах и участках, работодателем, на территории которого проводятся работы, за счёт средств работодателя сторонней организации.

11. Замена средств индивидуальной защиты для улучшения защитных свойств

11.1. Работодатель с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного средства индивидуальной защиты, указанного в Единых типовых нормах, на другое, обеспечивающее равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков с отражением результатов замены в нормах.

11.2. Работодатель имеет право с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) заменять несколько видов средств индивидуальной защиты на один, обеспечивающий совмещённую защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие средства индивидуальной защиты с совмещённой защитой.

Информация о замене средств индивидуальной защиты отражается в Нормах.

12. Эксплуатация средств индивидуальной защиты

12.1. Нормативные сроки эксплуатации средств индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учёта выдачи средств индивидуальной защиты или в карточке выдачи дежурных средств индивидуальной защиты.

12.2. Нормативные сроки эксплуатации средств индивидуальной защиты не могут превышать сроков, указанных в нормах.

12.3. Исчисление нормативных сроков эксплуатации и нормативной выдачи средств индивидуальной защиты, выдаваемых один раз в месяц и чаще, происходит с учётом времени, фактически проведённого работником на рабочем месте, без учёта отпусков (в том числе учебных).

12.4. В случае установления в эксплуатационной или иной документации сроков испытания и (или) проверки исправности средств индивидуальной защиты работодатель в период эксплуатации (использования) средств индивидуальной защиты обеспечивает их проведение, а также своевременную замену частей средств индивидуальной защиты с понизившимися защитными свойствами.

Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих испытаниям и (или) проверке, разрабатывается и утверждается работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии).

12.5. В процессе эксплуатации средств индивидуальной защиты работникам запрещается выносить средства индивидуальной защиты по окончании рабочего дня за пределы территории работодателя или территории выполнения работ.

12.6. В отдельных случаях, в соответствии с условиями работы, средства индивидуальной защиты остаются в нерабочее время у работников. Перечень средств индивидуальной защиты, которые остаются у работников в нерабочее время, с указанием профессий (должностей) работников утверждается локальным нормативным актом работодателя. Ответственность за сохранность средств индивидуальной защиты несёт работник, за которым закреплены данные средства индивидуальной защиты.

12.7. Все средства индивидуальной защиты должны эксплуатироваться строго в соответствии с указаниями в эксплуатационной документации, а также требованиями правил по охране труда при проведении соответствующих видов работ.

13. Хранение средств индивидуальной защиты

13.1. Работодатель обязан обеспечить хранение средств индивидуальной защиты, включая дежурные средства индивидуальной защиты, в соответствии с условиями хранения, установленными в эксплуатационной документации на средства индивидуальной защиты.

13.2. Для хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты работодатель создаёт необходимые условия и (или) предоставляет специально оборудованные помещения.

13.3. Работы по хранению средств индивидуальной защиты могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договорам.

13.4. В зависимости от условий эксплуатации средств индивидуальной защиты работодателем в гардеробных или иных специально оборудованных помещениях, используемых для хранения средств индивидуальной защиты, может устанавливаться оборудование для сушки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания средств индивидуальной защиты с целью обеспечения соответствующих условий хранения и возможности последующей эксплуатации средств индивидуальной защиты работниками.

14. Уход за средствами индивидуальной защиты

14.1. Работодатель обязан обеспечивать уход (обслуживание) за средствами индивидуальной защиты, включая дежурные средства индивидуальной защиты, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену средств индивидуальной защиты, утративших необходимые защитные свойства.

14.2. Для ухода за средствами индивидуальной защиты работодатель должен создать условия в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя.

14.3. Работы по уходу за средствами индивидуальной защиты (химчистке, стирке, ремонту, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания) могут выполняться исполнителем, привлекаемым работодателем по договору.

14.4. Для недопущения ситуации необеспечения работников средств индивидуальной защиты в период ухода за ними, работодатель может выдавать работникам два и более комплекта средств индивидуальной защиты, указанных в нормах. В данном случае нормативный срок эксплуатации средств индивидуальной защиты суммируется, но не может превышать срока годности применяемых средств индивидуальной защиты.

15. Вывод средств индивидуальной защиты из эксплуатации и их замена

15.1. По истечении нормативных сроков эксплуатации или сроков годности средств индивидуальной защиты работник обязан вернуть средства индивидуальной защиты работодателю, за исключением средств индивидуальной защиты однократного применения и дерматологических средств индивидуальной защиты.

15.2. Контроль за своевременной заменой средств индивидуальной защиты по истечении нормативных сроков эксплуатации и сроков годности средств индивидуальной защиты возлагается на работодателя.

15.3. Работодатель обеспечивает своевременную замену средств индивидуальной защиты, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации.

15.4. Списание средств индивидуальной защиты, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации, производится в порядке, установленном работодателем.

15.5. В случае увольнения работника, средства индивидуальной защиты, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные средства индивидуальной защиты при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех средств индивидуальной защиты, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (бельё, обувь специальная, головные уборы, средства индивидуальной защиты рук).

Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся средств индивидуальной защиты в дежурные принимает работодатель.

15.6. В случае если средства индивидуальной защиты (каска, комплект средств индивидуальной защиты от термического воздействия электрической дуги, средств индивидуальной защиты от падения с высоты) подверглось воздействию вредного и (или) опасного производственного фактора или опасности, при этом предотвратив или снизив нанесение тяжелого вреда жизни или здоровью работника, такое средство индивидуальной защиты должно быть незамедлительно выведено из эксплуатации и заменено на новое за счёт средств работодателя.

16. Организация работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты

16.1. Для организации работы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты работодателю (кроме организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства) необходимо разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее – Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты) с учётом особенностей структуры управления организации и требованиями настоящего Положения.

16.2. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты должен включать в себя порядок выявления потребности работников в средствах индивидуальной защиты, предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) средств индивидуальной защиты, порядок выдачи, эксплуатации (использования), входного контроля, хранения, ухода (обслуживания), вывода из эксплуатации и утилизации средств

индивидуальной защиты, а также порядок информирования работников по вопросам обеспечения средствами индивидуальной защиты.

16.3. В порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты должно быть отражено распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников средствами индивидуальной защиты с учётом особенностей структуры управления Училища в целом.

16.4. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты должен содержать требования по организации отдельных этапов процесса обеспечения работников средствами индивидуальной защиты:

- планирование потребности в средствах индивидуальной защиты, включая подбор средств индивидуальной защиты;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации);
- контроль за обеспеченностью работников средствами индивидуальной защиты и их применением, а также анализ результатов контроля.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение о правилах обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами является локальным нормативным актом, принимается на Совете учреждения и утверждается приказом директора Училища.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Положение о правилах обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами принимается на неопределённый срок.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБПОУ «Самарское
 художественное училище
 им. К.С. Петрова-Водкина»
 _____ /Мисюк Г.М./
 « _____ » _____ 2023 г.

**Нормы выдачи
 средств индивидуальной защиты**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и (или) эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)

Ответственное лицо _____
 (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

**Личная карточка учета выдачи
средств индивидуальной защиты**

Лицевая сторона личной карточки

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № ____
учёта выдачи СИЗ**

Фамилия _____	Пол _____
Имя ____ Отчество (при наличии) _____	Рост _____
Табельный номер _____	Размер:
Структурное подразделение _____	одежды _____
Профессия (должность) _____	обуви _____
Дата поступления на работу _____	головного убора _____
Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____	СИЗОД _____
	СИЗ рук _____

Наименование СИЗ	Пункт Норм	Единица измерения, периодичность выдачи	Количество на период

Ответственное лицо за ведение
карточек учета выдачи СИЗ _____
(подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ, дерматологических СИЗ	Выдано				Возвращено**			
		дата	количество	лично/дозатор*	подпись получившего СИЗ	дата	количество	подпись сдавшего СИЗ	акт списания (дата, номер)

* - информация указывается только для дерматологических средств индивидуальной защиты;
 ** - информация указывается для всех средств индивидуальной защиты, кроме дерматологических средств индивидуальной защиты и средств индивидуальной защиты однократного применения.

**Карточка учета выдачи дежурных
средств индивидуальной защиты**

Лицевая сторона личной карточки

**КАРТОЧКА № ____
учета выдачи дежурных средств индивидуальной защиты**

Идентификатор рабочего места, за которым закреплены дежурные СИЗ:

Структурное подразделение _____

Фамилия, имя, отчество (при наличии) ответственного _____

Профессия (должность) ответственного _____

Предусмотрена приказом (номер и дата приказа об утверждении Норм) выдача:

Наименование СИЗ	Пункт Норм	Единица измерения, периодичность выдачи	Количество на период

Ответственное лицо _____
(подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ, дерматологических СИЗ	Выдано			Возвращено**			
		дата	количество	подпись получившего СИЗ	дата	количество	подпись сдавшего СИЗ	акт списания (дата, номер)

**Сроки
нормативной эксплуатации специальной одежды и
специальной обуви от пониженных температур
с учётом климатических поясов**

№ п/п	Наименование специальной одежды и специальной обуви для защиты от пониженных температур	Нормативный срок эксплуатации по климатическим поясам (в годах)				
		I	II	III	IV	особый
1.	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты	2,5	2			
2.	Одежда специальная от пониженных температур 3, 4 класса защиты			2	1,5	1,5
3.	Обувь специальная для защиты от пониженных температур (по поясам)	2	1,5	1,5	1	1
4.	Обувь валяная		3	3	2	2
5.	Головной убор для защиты от пониженных температур	3	3	2	2	2