



План работы Центра карьеры на 2026-2027 учебный год

Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Самарское художественное училище имени К.С. Петрова-Водкина» (далее - Училище) соответствии с освоенной специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО).

Задачи:

1. нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в ЛИС студентам/выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников;
4. обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027 гг., находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве;
6. осуществление оперативного мониторинга занятости студентов/выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры.	Август	Ответственный ЦК Директор Училища	Положение о детальности ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте Училища.
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦК на учебный год.	Август	Ответственный ЦК Директор Училища	План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте Училища.
1.3	Актуализация состава рабочей группы по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей.	Август	Ответственный ЦК Директор Училища	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом.
1.4	Актуализация раздела сайта Училища «Центр карьеры».	Август	Ответственный ЦК Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта Училища, социальных сетей	Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, рабочего номера телефона, адреса электронной почты, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.); активные ссылки на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области»; - Информационный портал в VK «Навигатор карьеры. Самарская область» - поддерживаемые в актуальном состоянии социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				по содействию занятости студентов/ выпускников
1.5	Организация и функционирование групповых чатов в Училище в социальных сетях и (или) мессенджерах по вопросам содействия занятости и информационному сопровождению деятельности ЦК.	Сентябрь (далее – постоянно)	Ответственный ЦК Член рабочей группы – ответственный за информационное наполнение сайта Училища, социальных сетей, представитель медиацентра	Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует.
1.6	Оформление информационного стенда ЦК на территории Училища.	Сентябрь (далее – постоянно)	Ответственный ЦК	Информационный стенд актуализирован в части наличия актуальных вакансий в соответствии с полученной специальностью, заключения целевого договора, QR коды на АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область», горячую линию БЦК и т.п.
2. Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: - презентация АИС – возможности и инструменты студентам- выпускникам; - регистрация в АИС студентов- выпускников; - формирование базы студентов- выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1.	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – классные руководители групп, ответственный за статистическую отчетность СПО-1, ответственный за информационное наполнение сайта Училища, социальных сетей	Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС. Презентационные материалы размещены в социальных сетях и (или) мессенджерах Училища. Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС. База студентов/выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям.
2.2	Информирование студентов/ выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – классные руководители групп, преподаватели ПМ	Студенты/выпускники ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству».

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС.			
2.3	Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека в АИС.	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – классные руководители групп	Студенты-выпускники в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности.
2.4	Обучение студентов/выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС.	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – классные руководители групп, педагог-психолог	Студенты/выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями. Сформирован банк резюме выпускников.
2.5	Ознакомление студентов/выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС.	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – классные руководители групп, преподаватель УД	Студенты/выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела», «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности.
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов/выпускников очной формы обучения 2027 года.	Январь	Ответственный ЦК	Студенты/выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки. Выявлена «Группа риска» студентов/выпускников 2027 года, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы.
2.7	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов/выпускников 2027 года.	Сентябрь-июнь	Ответственный ЦК Член рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР	Актуальная база студентов/выпускников 2027года в АИС.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.).	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР, классные руководители групп	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя. Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство.
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании предложений от работодателей, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК).	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР	Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости).
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР, классные руководители групп	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС. Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство. Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий.
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов/студентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, так и	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР и др.	Обучающиеся 9-х классов, принявшие участие в мероприятиях: «День карьеры», «День открытых дверей» и др., проинформированы о возможностях целевого обучения.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.			Члены приемной комиссии Училища обучены вопросам организации целевого обучения. Абитуриенты/студенты Училища, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем. Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России». Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Направление студентов/выпускников, в том числе находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, в ЦЗН для подачи заявления о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы.	По мере необходимости	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР	Студентам/выпускникам оказана мера меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»
4.2	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства.	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями региона по вопросам ведения предпринимательской деятельности.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.3	Информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов.	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР, классные руководители групп	Студенты/выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений. Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки.
4.4	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР, классные руководители групп	Студенты/выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий. Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство.
4.5	Организация, координация и контроль участия студентов/ выпускников, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, в Ярмарке стажировочных площадок, проводимых Координационным советом партнеров «АБИЛИМПИКС».	В течение года	Ответственный ЦК заместитель директора по ОВР, Члены рабочей группы – заместитель директора по ОВР, классные руководители групп, педагог ДО	Студенты/выпускники, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ приняли участие в Ярмарке стажировочных площадок. Студентам/выпускникам, из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, выданы направления на трудоустройство.
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2025, 2026, 2027 гг., находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2025, 2026, 2027 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды.	Выпускники 2026– сентябрь 2026 - декабрь 2026 июнь 2027; Выпускники 2027– февраль 2027 - июнь 2027	Ответственный ЦК	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: - выпускники 2025 года (завершившие службу в армии), находящиеся под риском нетрудоустройства - выпускники 2026 года, находящиеся под риском нетрудоустройства - студенты-выпускники 2027 года, находящиеся под риском нетрудоустройства.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами/выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки.	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – педагог-психолог	Студентам/выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры.
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС.	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР	Студенты/выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования.
5.4	Организация, координация и контроль размещения резюме на базе ЕЦП «Работа в России» участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС».	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по ОВР	На ЕЦП «Работа в России» размещены резюме участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», изъявивших желание найти или поменять работу.
5.5	Оказание правовой помощи студентам/выпускникам, в т.ч. обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения.	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР, Директор Училища	Студентам/выпускникам оказана правовая помощь по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству в установленные сроки. Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство.
5.6	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников, находящихся в «группе риска» на основании предложений от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа в России», прямые, АИС, БЦК).	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР	Студентам/выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования. Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство.
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2025, 2026, 2027 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов/ выпускников 2026, 2027 года (фактический выпуск).	Выпускники 2026- ноябрь – декабрь 2025 Выпускники 2027 – июнь 2027	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям.
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2025, 2026, 2027 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР, классные руководители групп	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии.
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов- выпускников 2027 года по всем категориям в сроки, установленные БЦК.	Февраль 2027 г., июнь 2027 г.	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель директора по УР, заместитель директора по ОВР, классные руководители групп	База студентов/выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии.
7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2026 г. Май-июнь 2027 г., по дополнительному запросу	Директор Училища Ответственный ЦК	Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте. Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год.
7.2	Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников.	Декабрь 2026 г.	Директор Училища Ответственный ЦК	Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик.

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2026-2027 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥ 68 ≥ 50 ≥ 70 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	≥ 75	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 1,5$	

6	Доля выпускников, по годам выпуска (2026, 2027), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026, 2027), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте Училища плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта Училища «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта Училища «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз).	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в Училище в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов/выпускников 2027 года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2027 г.; - студенты-выпускники 2027 г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2027 г. очной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2027 года очной формы обучения.	%	100	
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	

3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности Училища	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности Училища	
3.8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС».	ед.		
3.9	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН.	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда.	ед.		

4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата.	ед.		
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026, 2027 гг., находящиеся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве)				
5.1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего кол-ва выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5.2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России».	ед.		
5.3	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025, 2026), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	