

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГОУ СПО
Самарское художественное училище
им. К.С. Петрова-Водкина»

.....Г.М. Мисюк

.....2011 г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома ГОУ СПО
«Самарское художественное училище
им. К.С. Петрова-Водкина»

.....Е.В.Надирадзе

.....2011 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном поощрении и социальной защите работников
ГОУ СПО «Самарское художественное училище
им. К. С. Петрова-Водкина»

1

Общее положение

В соответствии с Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором между администрацией и трудовым коллективом ГОУ СПО Самарское художественное училище им. К. С. Петрова-Водкина», в училище устанавливаются следующие меры материального и морального поощрения преподавателей и сотрудников:

- объявление благодарности в приказе по училищу;
- награждение премией (стимулирующие выплаты) (см. Положение об установлении доплат и надбавок, порядка и размеров премирования);
- награждение Грамотой ГОУ СПО Самарское художественное училище им. К. С. Петрова-Водкина»;
- представление на награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Самарской области;
- представление на присвоение почетного звания «Заслуженный работник образования РФ»;
- представление на присвоение почетного звания «Заслуженный художник РФ», «Народный художник РФ».

Сведения о награждении премией, Грамотой, присвоение почетных званий заносятся в трудовую книжку работника и служат оценочным показателем отношения работника к труду.

Награждение премией, Грамотой, выдвижение на присвоение почетных званий не могут быть предметом трудового спорта.

Награждение Грамотой, представление материалов к отраслевым наградам Министерства образования и науки РФ, государственным наградам РФ.

- 2.1 Награждение Грамотой училища происходит по представлению руководителей структурных подразделений за достижение высоких результатов в работе.
- 2.2. Награждение Почетной Грамотой Министерства образования и науки Самарской области происходит по представлению администрации училища за особые достижения в педагогической работе.
- 2.3. Представление к награждению отраслевыми наградами Министерства образования и науки РФ возбуждается педагогическим советом училища за заслуги и достижения в воспитании, образовании, педагогике, культуре, а также за многолетнюю добросовестную и плодотворную деятельность. Материалы для награждения направляются в органы управления по подчиненности.
Отраслевые награды Министерства образования и науки РФ (исключая благодарность) относятся к ведомственным знакам отличия в труде и дают право на установление награжденному звания «Ветеран труда» при достижении последним трудового стажа, дающего право на пенсию по старости или за выслугу лет (ст. 7 Федерального Закона от 12.01.95 г. № 5-ФЗ «О ветеранах».
Повторное награждение одноименной отраслевой наградой не допускается.
- 2.4. Представление к награждению государственными наградами РФ (в т.ч. почетные звания РФ) происходит за особые успехи и достижения в соответствии с Положением о государственных наградах РФ, утвержденным Указом Президента РФ от 06.01.99 г. № 19, по ходатайству администрации, педагогического совета, согласовываются в необходимых инстанциях и направляются в орган управления по подчиненности.

При представлении к почетному званию «Заслуженный работник образования РФ» необходимо заключение Министерства образования и науки Самарской области.

При представлении к почетным званиям «Заслуженный художник РФ» и «Народный художник РФ» необходимо заключение Союза художников РФ.

Оказание материальной помощи

Материальная помощь работникам училища оказывается за счет экономии средств по фонду оплаты труда и внебюджетных средств.

Материальная помощь ограничивается одним размером должностного оклада (оклада) работника не более двух раз в год.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- похороны неработающих пенсионеров по старости, проработавших в училище более 20 лет, ушедших на пенсию из училища - материальная помощь их семьям;
- в связи с особыми обстоятельствами – по ходатайству Профкома;
- в отдельных случаях другим категориям работников.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам образовательных учреждений материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимаются руководителем образовательного учреждения по согласованию с профкомом.