

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

от работников ГБПОУ
«Самарское художественное
училище им. К.С. Петрова-Водкина»
Г.В.Надиралзе

Директор ГБПОУ
«Самарское художественное училище
им. К.С. Петрова-Водкина»
Мисюк Г.М.

2017 г.

Приказ № 228 от _____ мая 2017 г.

зеплено
__ листов
ственное
на»
М.

Положение

О квотировании рабочих мест для инвалидов в ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (в редакции от 10.03.2015), и определяет реализацию названных законов в ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина» (далее ОО).

1.2. Работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота (в редакции Закона Самарской области от 10 марта 2015 г. № 15-ГД).

1. Квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

2. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится работодателем ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в области статистики.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых

отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда (абзац внесен [Законом Самарской области от 10 марта 2015 г. № 15-ГД](#)).

3. В пределах установленной квоты для каждого работодателя устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест; создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида; предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов (абзац внесен [Законом Самарской области от 09 апреля 2012 г. № 28-ГД](#)).

5. Работодатель обязан выполнять установленную ему квоту. Квота считается выполненной, если на все созданные, выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды. Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (абзац в редакции [Закона Самарской области от 15 июля 2013 г. № 68-ГД](#)).

В ОО, численность работников которой составляет не менее 35 и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 2% к среднесписочной численности работников.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов у данного работодателя, включающее количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды у данного работодателя (абзац в редакции [Закона Самарской области от 10 марта 2015 г. № 15-ГД](#)).

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в ОО, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ОО.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов ОО предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности: - демонстратор пластических поз.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в ОО

3.1. Приказом директора ОО назначается ответственный за предоставление сведений о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов ОО.

3.2. Информация о наличии/отсутствии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости населения «Сведения о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов» ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

3.3. Информация предоставляется в Центр занятости населения, расположенного по адресу: г. Самара, ул. Фрунзе, 115-117, 4 подъезд, 18 каб. тел. 332 43 08, e-mail: sgczn_osr@samaratrud.ru.

3.4. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления.

3.5. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.6. В случаях непредоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор ОО несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Принято на общем собрании трудового коллектива 31.05. 2017 Протокол №2.