



Утвержден  
Приказом директора ГБПОУ  
«Самарское художественное училище  
им. К.С. Петрова-Водкина»  
от 07.09.2017 № 346

**Порядок  
уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению  
коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о  
случаях совершения коррупционных правонарушений**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок) разработан в соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции) и устанавливает процедуру уведомления работником ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина» (далее – работник) работодателя о фактах обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в нем сведений.

1.2. В соответствии со статьей 1 Закона о противодействии коррупции коррупцией являются:

1.2.1. злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

1.2.2. совершение деяний, указанных в пункте 1.2.1. настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

1.3. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника.

1.4. Работник имеет право уведомить работодателя о фактах совершения другими работником коррупционных правонарушений.

1.5. Невыполнение работником обязанности, предусмотренной пунктом 1.3 настоящего Порядка, является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**2. Процедура уведомления работником работодателя**

2.1. Уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется в письменной произвольной форме, не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, на имя директора ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина» согласно перечню сведений, содержащихся в уведомлении, рекомендуемый образец которого приведен в приложении N 1 к настоящему Порядку, заверяется личной подписью работника с указанием даты заполнения уведомления и передается (направляется через организации федеральной почтовой связи) работником в

отдел кадрово-правовой работы ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина». В уведомлении указываются следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество, должность, место жительства и телефон работника, подавшего уведомление;

2) описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия). Если уведомление подается работником, указанным в пункте 1.4. настоящего Порядка, указываются фамилия, имя, отчество и должность работника, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;

3) подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;

4) все известные сведения о физическом лице (юридическом лице), склоняющем к коррупционному правонарушению;

5) способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

2.2. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также иные документы, имеющие отношение к обстоятельствам обращения.

2.3. При уведомлении органов прокуратуры или других государственных органов о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений работник одновременно сообщает об этом работодателю.

### 3. Организация приема и регистрация уведомления

3.1. Организация приема и регистрация уведомления осуществляется комиссией по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина». Уведомление подлежит обязательной регистрации в день его поступления в Журнале регистрации уведомлений (далее - Журнал), образец которого приведен в приложении N 2 к настоящему Порядку. Журнал регистрации должен быть прошит, пронумерован и заверен оттиском печати училища.

3.2. Ведение Журнала возлагается на должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в училище (далее - ответственное лицо).

3.3. Ответственное лицо ведет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несет персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

3.4. Ответственное лицо, принявшее уведомление, обязано выдать работнику, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия.

3.5. Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона-уведомления и талона-уведомления, образец которого приведен в приложении N 3 к настоящему Порядку.

3.6. После заполнения корешков талона-уведомления остается у ответственного лица, а талон-уведомление вручается работнику, направившему уведомление.

3.7. В случае если уведомление поступило через организации федеральной почтовой связи, талон-уведомление направляется работнику, направившему уведомление, заказным письмом.

3.8. Журнал хранится в течение 5 лет со дня регистрации в нем последнего уведомления.

3.9. Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача отрывной части талона-уведомления не допускаются.

3.10. О поступившем уведомлении ответственное лицо информирует директора ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина» в день регистрации уведомления.

#### **4. Организация проверки сведений, содержащихся в уведомлении, и мер по защите работника**

4.1. Организация проверки содержащихся в уведомлении сведений осуществляется комиссией по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина».

4.2. Лицом, правомочным осуществлять проверку содержащихся в уведомлении сведений, является ответственное лицо (председатель комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений).

4.3. Проверка проводится в течение пяти рабочих дней с момента регистрации уведомления.

4.4. По письменному запросу ответственного лица работниками представляются необходимые для проверки материалы, пояснения. При необходимости в ходе проверки проводятся беседы с работниками с получением от работников письменных пояснений по сведениям, изложенным в уведомлении.

4.5. По результатам проведенной проверки уведомление с приложением материалов проверки представляются директору учреждения для принятия решения о направлении информации в правоохранительные органы.

4.6. Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Работодатель принимает меры по защите работника, уведомившего его, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

4.8. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, указанного в пункте 4.7. настоящего Порядка, обоснованность такого решения рассматривается коллегиально с участием начальников отделов, заместителя директора, специалиста отдела кадрово-правовой работы.

Приложение № 1

к Порядку уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

**ОБРАЗЕЦ**

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

работодателя о факте обращения в целях склонения работника ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

Директору ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина»  
Г.М. Мисюк  
от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О., должность, адрес проживания(местонахождения), телефон

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» я, \_\_\_\_\_

*(ФИО, наименование должности)*

настоящим уведомляю Вас об обращении ко мне (к другому работнику (указать ФИО, должность \_\_\_\_\_ лица \_\_\_\_\_ к \_\_\_\_\_ которому \_\_\_\_\_ обратились) «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_

*(указывается лицо (лица))*

в целях склонения меня (ФИО работника к кому обратились) к совершению коррупционного правонарушения, а именно: \_\_\_\_\_  
*(в произвольной форме изложить информацию об обстоятельствах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (Дата, место, время, другие условия))*

Я должен был бы совершить следующее \_\_\_\_\_

*(указываются подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)*

Мне известно о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению следующее \_\_\_\_\_

*(указываются все известные сведения)*

Я отказался (согласился) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения *(указывается нужное)*.

Одновременно сообщаю, что о факте обращения ко мне (к другому работнику(указать ФИО, должность) лица (лиц) в целях склонения к совершению (о факте совершения) \_\_\_\_\_ коррупционного \_\_\_\_\_ правонарушения \_\_\_\_\_ я \_\_\_\_\_ уведомил

\_\_\_\_\_  
*(наименование органов прокуратуры и (или) других государственных органов, дата и способ направления уведомления)*

Подпись \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

Приложение № 3  
к Порядку уведомления работодателя о  
случаях склонения работника к совершению  
коррупционных правонарушений или о  
ставшей известной работнику информации о  
случаях совершения коррупционных  
правонарушений

ОБРАЗЕЦ

Талона-корешка

Талон-корешок N ____	Талон-корешок N ____
Уведомление принято от Ф.И.О.	Уведомление принято от Ф.И.О.
Краткое содержание уведомления _____ _____	Краткое содержание уведомления _____ _____
Подпись и должность лица, принявшего уведомление _____ " ____ " _____ 20__ года	Подпись и должность лица, принявшего уведомление _____ " ____ " _____ 20__ года Номер по журналу
Подпись лица, получившего талон-уведомление " ____ " _____ 20__ года	Подпись работника, принявшего уведомление " ____ " _____ 20__ года

Приложение № 2  
 к Порядку уведомления работодателя о  
 случаях склонения работника к совершению  
 коррупционных правонарушений или о  
 ставшей известной работнику информации о  
 случаях совершения коррупционных  
 правонарушений

**Журнал**

регистрации уведомлений работодателя о фактах обращений в целях склонения работника ГБОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

№ п/п	Номер, дата уведомления (указывается номер и дата талона - уведомления)	Сведения о работнике, направившем (передавшем) уведомление			Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. лица, принявшего уведомление
		Ф.И.О.	должность	контактный номер телефона		
			документ, удостоверяющий личность, - паспорт гражданина Российской Федерации; служебное удостоверение			