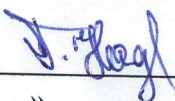


скреплено  
1 лист об  
ожественное  
дкина»  
Исюк

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

«САМАРСКОЕ ХУДОЖЕСТВЕННОЕ УЧИЛИЩЕ ИМЕНИ К.С. ПЕТРОВА-ВОДКИНА»

«СОГЛАСОВАНО»  
от работников ГБПОУ «Самарское  
художественное училище  
им. К.С. Петрова-Водкина»

  
Надирадзе Г.В.  
«    »    2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

директор ГБПОУ «Самарское  
художественное училище  
им. К.С. Петрова-Водкина»



Мисюк Г.М.

Приказ № 297 от «23»  2022 г.

ПРОГРАММА "НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ" НА 2022 - 2026 ГОДЫ

Паспорт программы "Нулевой травматизм"

Наименование программы	Программа "Нулевой травматизм" в ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ от № <u>297</u> от « <u>23</u> » <u>мее</u> 2022 г.
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников).</li> <li>2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников).</li> <li>3. Снижение профессиональной заболеваемости.</li> </ol>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.</li> <li>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.</li> <li>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.</li> </ol>

4. Совершенствование системы управления охраной труда.
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.
6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда.
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение требований охраны труда.
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства

Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</li> <li>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</li> <li>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</li> <li>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</li> </ol>
---------------------------------	---

Сроки реализации 2022 - 2026 годы

Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования 149,75 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2022 год - 44,20 тыс. руб.;</p> <p>2023 год - 22,05 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 23,05 тыс. руб.;</p> <p>2025 год - 27,40 тыс. руб.;</p> <p>2026 год - 33,05 тыс. руб.</p>
-----------------------	---

## 1. Общие положения

1.1. Программа "Нулевой травматизм" в ГБПОУ «Самарское художественное училище им. К.С. Петрова-Водкина» (далее - училище) устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

## 2. Цели и задачи программы

2.1. Целями программы являются:

2.1.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников).

2.1.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников).

2.1.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.2. Задачами программы являются:

2.2.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

2.2.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

2.2.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

2.2.4. Совершенствование системы управления охраной труда.

2.2.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

2.2.6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда.

2.2.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдением требований охраны труда.

2.2.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

### **3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

3.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

3.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

### **4. Перечень мероприятий программы**

4.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

4.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

4.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

### **5. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

5.1. Общий объем финансирования 149,75 тыс. руб., в том числе по годам:

2022 год - 44,20 тыс. руб.;

2023 год - 22,05 тыс. руб.;

2024 год - 23,05 тыс. руб.;

2025 год - 27,40 тыс. руб.;

2026 год - 33,05 тыс. руб.

5.2. Финансирование осуществляется из средств бюджета Самарской области, формируемых за счет поступающих субвенций из федерального бюджета и средств на финансовое обеспечение предупредительных мер за счет сумм страховых взносов.

### **6. Оценка уровня реализации программы**

6.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий

программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

6.2. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

6.3. Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%,$$

где:

$E_i$  - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

- базовое значение  $i$ -го показателя;

- текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$  - плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{j=1}^N E_j,$$

где:

$E$  - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах);

$E_i$  - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  - количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E = 80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $E$  от  $79\%$  до  $50\%$  - средней, при значениях  $E$  меньше  $50\%$  - низкой.

№	Наименование показателя	Единица измерения	Значение	Дата начала периода	Дата окончания периода
1	Коэффициент качества производственных процессов	коэффициент	0,85	2023	2024
2	Уровень удовлетворенности клиентов	процент	85	2023	2024
3	Средняя продолжительность выполнения работ	дни	15	2023	2024
4	Процент брака	процент	2	2023	2024
5	Уровень безопасности на рабочем месте	процент	98	2023	2024
6	Средняя стоимость обслуживания	рубль	1200	2023	2024
7	Уровень лояльности клиентов	процент	75	2023	2024
8	Средняя продолжительность цикла	дни	18	2023	2024
9	Уровень качества продукции	процент	90	2023	2024
10	Средняя стоимость работ	рубль	1500	2023	2024
11	Уровень безопасности на рабочем месте	процент	95	2023	2024
12	Средняя продолжительность цикла	дни	16	2023	2024
13	Уровень качества продукции	процент	88	2023	2024
14	Средняя стоимость работ	рубль	1300	2023	2024
15	Уровень безопасности на рабочем месте	процент	92	2023	2024
16	Средняя продолжительность цикла	дни	17	2023	2024
17	Уровень качества продукции	процент	86	2023	2024
18	Средняя стоимость работ	рубль	1400	2023	2024
19	Уровень безопасности на рабочем месте	процент	94	2023	2024
20	Средняя продолжительность цикла	дни	15,5	2023	2024
21	Уровень качества продукции	процент	89	2023	2024
22	Средняя стоимость работ	рубль	1350	2023	2024
23	Уровень безопасности на рабочем месте	процент	96	2023	2024
24	Средняя продолжительность цикла	дни	16,5	2023	2024
25	Уровень качества продукции	процент	87	2023	2024
26	Средняя стоимость работ	рубль	1450	2023	2024
27	Уровень безопасности на рабочем месте	процент	93	2023	2024
28	Средняя продолжительность цикла	дни	17,5	2023	2024
29	Уровень качества продукции	процент	84	2023	2024
30	Средняя стоимость работ	рубль	1550	2023	2024
31	Уровень безопасности на рабочем месте	процент	91	2023	2024
32	Средняя продолжительность цикла	дни	18,5	2023	2024
33	Уровень качества продукции	процент	82	2023	2024
34	Средняя стоимость работ	рубль	1650	2023	2024
35	Уровень безопасности на рабочем месте	процент	89	2023	2024
36	Средняя продолжительность цикла	дни	19,5	2023	2024
37	Уровень качества продукции	процент	80	2023	2024
38	Средняя стоимость работ	рубль	1750	2023	2024
39	Уровень безопасности на рабочем месте	процент	86	2023	2024
40	Средняя продолжительность цикла	дни	20,5	2023	2024
41	Уровень качества продукции	процент	78	2023	2024
42	Средняя стоимость работ	рубль	1850	2023	2024
43	Уровень безопасности на рабочем месте	процент	82	2023	2024
44	Средняя продолжительность цикла	дни	21,5	2023	2024
45	Уровень качества продукции	процент	75	2023	2024
46	Средняя стоимость работ	рубль	1950	2023	2024
47	Уровень безопасности на рабочем месте	процент	78	2023	2024
48	Средняя продолжительность цикла	дни	22,5	2023	2024
49	Уровень качества продукции	процент	70	2023	2024
50	Средняя стоимость работ	рубль	2050	2023	2024

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ

N п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб,$ где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);  Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году;  Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	

2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $K_{чсм} = (K_{псм} \times 1000) / Краб,$ <p>где <math>K_{чсм}</math> - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);</p> <p><math>K_{псм}</math> - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;</p>	0	0	0	0	0	0
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $ПЗ = (K_{пз} \times 1000) / Краб,$ <p>где <math>ПЗ</math> профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);</p> <p><math>K_{пз}</math> - количество случаев</p>	0	0	0	0	0	0



профессиональных заболеваний в отчетном году;

Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году

4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле	0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---

$$U_{вр} = K_{рвр} / K_{сч} \times 100\%$$

где  $U_{вр}$  - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников,

$K_{рвр}$  - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году,

$K_{сч}$  - среднесписочная численность работников в отчетном году

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ "НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ"

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда
2	Включение вопросов охраны труда в повестку заседаний Совета училища	По мере необходимости	Директор
3	Проведение личных встреч директора с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Директор
4	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ
2. Выявление угроз и контроль рисков			
5	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с <u>Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</u>	Заместитель директора по АХЧ
6	Незамедлительное информирование директора об авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях, несущих вред для здоровья работников и обучающихся	Постоянно	Все работники
7	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	По мере необходимости	Комиссия по расследованию несчастных случаев
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
8	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ
9	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку)	Ежегодно	Заместитель директора по АХЧ
4. Система охраны труда в управлении			
10	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ
11	Актуализация списка контингента работников, подлежащих	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ

предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам		
12 Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист ОК
13 Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда		
14 Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ, специалист по закупкам
15 Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Заместитель директора по АХЧ, специалист по закупкам
16 Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ, инженер-электроник
17 Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ
6. Обучение и повышение квалификации работников		
18 Направление работников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор
19 Осуществление проверки знаний работников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда
20 Проведение инструктажей по охране труда	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ
21 Организация системы дистанционного обучения работников вопросам охраны труда	Постоянно	Комиссия по проверке знаний требований охраны труда
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда		
22 Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда работников	Постоянно	Заместитель директора по АХЧ

- |  |                       |                       |
|--|-----------------------|-----------------------|
| 23 Развитие позитивной корпоративной культуры в управлении, основанной на доверии, уважении и заботе работников друг о друге | Постоянно             | Заместители директора |
| 24 Ознакомление работников с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике                                  | По мере необходимости | Заместители директора |